

Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с местните нужди и проблеми. МИГ, които обхващат територии от Югозападен регион (регион в преход) и от друг регион от ниво 2 (слабо развит регион) планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

1. **Наименование на мярката** (*Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР*)

1. Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда

2. Цел на мярката (до половин страница)

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От данните в „Проучване и анализ на потенциала за развитие на територията на МИГ „Аксаково“ при разработка на СВОМР най-висока е безработицата сред лицата с основно образование, на възраст над 55 години. Трайна тенденция за най-висока безработицата се наблюдава сред лицата над 55-годишна възраст като през последните години се засилва безработицата сред лицата от 40 до 44 годишна възраст. Характерно за общината е, че сред младежите безработицата не е висока, а нараства с нарастване на възрастта. Безработицата сред жените е по-висока от тази при мъжете. Нивото на безработица е по-ниско от средното за страната, но по-високо от това за Варненска област / 3,9% за 2021 г./ През целия анализиран период най-високо е равнището на безработните със средно образование и то включително със средно професионално образование. Причина за това е несъответствието между образователната подготовка и реалната потребност на пазара на труда.

Интересна е тенденцията, че намалява безработицата сред лицата с начално образование и се увеличава безработицата сред лицата с основно образование. Вероятната причина за това е, че най-голям брой отпадат от образователната система след завършване на основно образование, много по-малко след придобиването на начално образование.

Необходимо е да се предприемат мерки и изпълнението на проекти от работодатели за обучение на лицата по професионална подготовка свързана с конкретни потребности за определена икономическа дейност.

Необходимо е все по-голямо взаимодействие между образователните институции и работодателите с цел подготовката на кадри за включване в местната икономика.

Висок е процента на нерегистриралите се лица в Бюрото по труда, които не търсят работа и попадат в групата на неактивните лица.

Коефициентът на икономическа активност за община Аксаково е 2 пъти по-нисък от този за област Варна. Икономическата активност на населението показва каква част от хората работят или търсят активно работа. Икономически активните лица формират работната сила, ниският процент спрямо област Варна показва, че хората не са достатъчно активни на пазара на труда и не търсят работа. Причините за това се крият и в риска от отпадане на голяма част от учениците в малките, сагрегирани населени места. Ниското образование и липсата на умения възпрепятства търсенето и намирането на работа. Неактивните лица не търсят работа, демотивирани са да се образуват и трудово ангажират.

Анализа на потребностите на заинтересованите страни, изготвен в процеса на разработка на СВОМР ясно очерта необходимостта от включване на мярка, свързана със активизиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица. От анкетираните 22 % са подкрепили Активизиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава (посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1. Целеви групи:

Безработни, вкл. продължително безработни;
Неактивни лица;
Лица в неравностойно положение, хора с увреждания;
Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;

3.2. Брой:

Безработни, вкл. продължително безработни-10 бр.;
Неактивни лица-10 бр.;
Лица в неравностойно положение, хора с увреждания-5 бр.;
Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация- 10 бр.;

3.3. Характеристики на целевата група:

Безработни, вкл. продължително безработни- До средата на анализирания период /2010-2021/ броят на продължително безработните лица /над 12 месеца/ е нараствал, след което се бележи трайна тенденция за намаляване и през 2019 година са 4 % от общия брой на безработните лица. В края на анализирания период има известно покачване, което е свързано и с покачване на безработицата като цяло.

Неактивни лица - Коефициентът на икономическа активност за община Аксаково е 2 пъти по-нисък от този за област Варна /32-33% /. Икономическата активност на населението показва каква част от хората работят или търсят активно работа. Икономически активните лица формират работната сила , ниският процент спрямо област Варна показва, че хората не са достатъчно активни на пазара на труда и не търсят работа.

Лица в неравностойно положение, хора с увреждания-По статистически данни броя на пълнолетните лица с трайни увреждания-1560 лица, от тях децата с трайни увреждания до 18-годишна възраст-97 деца, които представляват 6,6 % от общия брой на децата; пълнолетните лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст са 573 лица, - пълнолетните лица с трайни увреждания в невъзможност за самообслужване, живеещи в домашна среда -174 лица, общ брой на пълнолетните лица с психични разстройства-87 лица.

Голяма част от хората с увреждания не успяват да се социализират своевременно в общността поради липсата на дневни центрове за тях, други не могат да продължат своята трудова дейност поради ограничения на средата и липсата на асистенти, които да ги подпомогнат до придвижването им до работното място.

Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация- Според данните 24 % от населението е с основно образование, 11% е с образование по-ниско от основно. Това население е съсредоточено в няколко населени места с преобладаващи малцинствени групи.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:
От проведеното анкетно проучване сред заинтересованите страни относно социалните проблеми на територията, като основни проблеми се извеждат неефективната интеграция на уязвимите групи, ниската култура и образование на големи групи, предимно в сагрегираните населени места. Самите уязвимите групи като основен социален проблем посочват продължителната безработица сред тях-53 % от анкетираните.

Дейностите по мярката като:

- Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни ще допринесе за увеличаване на икономическата активност на населението;
- Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката ще допринесе за намаляване на безработицата на лицата над 55 години и хората с увреждания като се създадат възможности за квалификация преквалификация.;
- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост ще способства за стимулиране на работодателите за разкриване на работни места и същевременно ще насърчи целевите групи за активна трудова заетост и активизиране на пазара на труда.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

Работодатели; община Аксаково; неправителствени организации

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Работодатели; община Аксаково; неправителствени организации

5. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)*

1.Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни

Дейностите могат да включват идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, мотивиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.

Идентифицираните неактивни лица могат да бъдат включвани в различни видове обучения (дейности по т. 2), съобразно техните потребности, които бенефициента е анализирал.

За продължително безработните лица (безработни над 12 месеца) могат да се предвидят дейности, като например, за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация за работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране; професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

2. Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката.

Дейностите могат да включват обучения за придобиване на дигитални умения, умения, свързани със зеления преход, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила, която да наемат.

Мярката може да включва дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените и към работодателите, чрез преквалификация, придобиване на нови умения, вкл. „зелени“ и дигитални, и предоставяне на нови възможности за заетост.

Обученията могат да бъдат насочени към придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др.

3. Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост

Работодателите-бенефициенти или партньори могат да получат стимули за разкриване на нови работни места и субсидии за възнаграждения при включване в заетост на хора в неравностойно положение, в т.ч. лица с увреждания, продължително безработни, активирани неактивни лица, безработни или неактивни лица с по-ниско от средното образование, вкл. чрез финансиране на ментори за тях за улесняване на включването им в устойчива заетост.

Не е допустимо в една мярка и един проект да се включи само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

- 6. Бюджет на мярката** – *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.)*

6.1. Общ бюджет на мярката: 256 000 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ

...% съфинансиране е приложимо при проект на стойност по-голям от размера на бюджета на мярката;

6.3. Минимална стойност на проекта: не приложимо;

Максимална стойност на проекта: 400 000 лв.

- 7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

Безработни, вкл. продължително безработни;

Участници в неравностойно положение;

Неактивни;

7.2. Индикатори за резултат:

Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;

Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;

Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица;

Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения;

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Подкрепа за предприятията от социалната икономика

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Развитието на социалното предприемачество има важна роля за създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение. Предоставянето на възможности за развитие на субектите на социалната и солидарна икономика, както и на устойчиво сътрудничество между тях, на предприемачески умения и управленския капацитет ще доведе не само до създаването на работни места, но и до намаляване на риска от бедност и социална изолация.

При проведените проучвания при разработване на стратегията и идентифициране на заинтересованите страни показват, че на територията на общината развиват дейност 3 субекти на социалната и солидарна икономика, които се нуждаят от подкрепа за да осъществяват и разширяват своята дейност.

Анализа на потребностите на заинтересованите страни, изготвен в процеса на разработка на СВОМР ясно очерта необходимостта от включване на мярка, свързана със подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда и подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика. От анкетиранияте 21 % са подкрепили, включването в СВОМР на мярка в подкрепа на социалната икономика.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи: Лица, заети в социални предприятия

3.2. Брой: Лица, заети в социални предприятия-20 бр.

3.3. Характеристики на целевата група:

По статистически данни броя на лицата с увреждания е пълнолетните лица с трайни увреждания-1560 лица, от тях пълнолетните лица с трайни увреждания в трудоспособна възраст са 573 лица; общ брой на пълнолетните лица с психични разстройства-87 лица.

Коефициентът на икономическа активност за община Аксаково е 2 пъти по-нисък от този за област Варна. Икономическата активност на населението показва каква част от хората работят или търсят активно работа. Икономически активните лица формират работната сила, ниският процент спрямо област Варна показва, че хората не са достатъчно активни на пазара на труда и не търсят работа. При хората с увреждания икономическата активност е още по-ниска поради ограниченията от здравословното състояние.

На територията на общината социалната икономика не е добре развита, въпреки наличните социални проблеми и все по нарастваща необходимост от заетост на хората в неравностойно положение.

Голяма част от хората с увреждания не успяват да се социализират своевременно в общността поради липсата на дневни центрове за тях, други не могат да продължат своята трудова дейност поради ограничения на средата и липсата на асистенти, които да ги подпомогнат до придвижването им до работното място.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване: От проведеното анкетно проучване сред заинтересованите страни относно социалните проблеми на територията, като основни проблеми се извеждат неефективната интеграция на уязвимите групи, ниската култура и образование на големи групи.. Самите уязвимите групи като основен социален проблем посочват продължителната безработица сред тях-53 % от анкетираните. На целевата територия безработицата сред жените е по-висока спрямо безработицата сред мъжете.

Интеграцията на хората в неравностойно положение чрез трудова заетост е един от най-ефективните средства за преодоляване на социалната изолация.

Дейности като обучения, повишаване на компетентностите ще способстват за повишаване конкурентоспособността на социалните предприятия. Създаването на устойчиви работни места ще способства за трайна ангажираност на лицата от целевата група и преодоляване на социалната изолация. Подкрепата в оборудване на работните места ще способства за повишаване на „добавената стойност“ на социалните предприятия и подобряване на условията на труд, съобразно спецификата на целевата група.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

Социални предприятия; Други субекти на социалната и солидарна икономика (по Закона за предприятията на социалната и солидарната икономика);

Общински предприятия (по чл. 52 от Закона за общинската собственост), които нямат самостоятелна правосубектност – чрез община Аксаково;

Работодатели;

Неправителствени организации

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Социални предприятия; Други субекти на социалната и солидарна икономика (по Закона за предприятията на социалната и солидарната икономика);

Общински предприятия (по чл. 52 от Закона за общинската собственост), които нямат самостоятелна правосубектност – чрез община Аксаково;
Работодатели;
Неправителствени организации

- 5. Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (*Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

Дейностите могат да са насочени към регистрирани към момента на сключване на договора за финансиране социални предприятия за развитие на умения на заетите в тях чрез различни видове обучения за повишаване на уменията (вкл. дигиталните и зелените умения), компетенциите и професионалната квалификация, субсидии за създаване на устойчиви работни места и за възнаграждения за новоназначени лица от уязвимите групи, с акцент върху жените, хора с намалена работоспособност и продължително безработни, оборудване и обзавеждане, маркетинг на продукти/услуги и на дейността и др.

- 6. Бюджет на мярката** – (*Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.*)

6.1. Общ бюджет на мярката: 390 000 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ;

...% съфинансиране е приложим при проект на стойност по-голям от размера на бюджета на мярката;

6.3. Минимална стойност на проекта: те приложимо;

Максимална стойност на проекта: 400 000 лв.

- 7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** (*посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.*)

7.1. Индикатори за краен продукт:

Участници в неравностойно положение

7.2. Индикатори за резултат:

Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;

Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

- 1. Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
- 2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Подобряване на физическата и социална активност на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От данните в „Проучване и анализ на потенциала за развитие на територията на МИГ „Аксаково“ при разработка на СВОМР през целия анализиран период от 2011-2021 г. броя на възрастните хора над 60 г. бележи тенденция към увеличение. Възрастните над 60 г. са 15 %, като приблизително същия е процента на възрастните над 50 г., което означава, че в следващите 10 години броя на възрастните хора ще се запази с тенденция към увеличение. Процесът на застаряване е по-силно изразен сред жените, отколкото сред мъжете. Застаряването на населението има както икономически последици върху пазара на труда, така и върху здравния статус на населението като цяло. В близките години образованото трудоспособно население ще намалява, което бе констатирано и при провеждането на информационните събития по населени места. Същевременно нарастват потребностите от създаване на условия за активен начин на живот на населението, особено в малките населени места, където са съсредоточени хората в пенсионна възраст. Идентифицирани са потребности от създаване на условия за спорт за поддържане на физическата активност, социални контакти и културен живот, повишаване и придобиване на дигитални умения и използване на информационните технологии за връзка към глобалното общество. Работодателите на територията на общината споделят проблеми с намирането на квалифицирани кадри в трудоспособна възраст и следва да се предприемат мерки за подобряване на условията на труд за да задържат кадри в пенсионна възраст.

Анализа на потребностите на заинтересованите страни, изготвен процеса на разработка на СВОМР ясно очерта необходимостта от включване на мярка, свързана със създаване на условия за активен начин на живот на възрастните хора. От анкетираните 23 % са отговорили, че е необходимо включването на мярка в подкрепа активния живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

Възрастни лица;

Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

3.2. Брой:

Възрастни лица- 50 бр.;

Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети- 10 бр..

3.3. Характеристики на целевата група: Статистическите данни показват, че в началото на анализираният период /2011-2021 г. /най-голям брой е имало населението от 30-39 години, във втората половина на анализирания период най-голям е броя на населението от 40-49 години, като се бележи тенденция през целия период за увеличаване на населението от 50-59 години. Съотношението между населението в под трудоспособна, трудоспособна възраст и в над трудоспособна гарантира нормално възпроизводство и поддържане в добро състояние на човешките ресурси. Хората в над трудоспособна възраст имат относително постоянен брой, с тенденция за леко покачване в съответствие с нарастване на броя на населението на територията на общината. Като се проследят тенденциите на промени в демографската структура на населението може да се оформи следната обща картина: наличие на отрицателен естествен прираст, застаряване на населението, повишаване нивото на смъртност. Всичко това в бъдеще би довело до сериозни проблеми в различните сфери на живота.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване: Социално-икономическият анализ показва влошените демографски показатели, които са свързани с недоброто качество на живот на възрастните хора. Повишаване на търсенето на дългосрочни грижи сред възрастното население в контекста на демографското застаряване, извеждат на преден план необходимостта от междусекторно взаимодействие и прилагане на интегриран подход в грижата за възрастните хора и хората с увреждания. Прилагането на мерки за поддържане на активен начин на живот на възрастните хора. Анкетираният при проучването на потребностите на заинтересованите страни, изготвено в процеса на разработка на СВОМР очертават като проблем достъпа до здравни услуги, потребност от създаване на условия за пълноценен начин на живот на хората в пенсионна възраст. Считат за възможност за развитие на територията подкрепата на мерки за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве.

Дейности като насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда ще удължат трудовата активност на възрастните хора и същевременно ще подпомогнат работодателите в намирането на квалифицирана работна ръка.

Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи ще насърчи социалното включване и преодоляване на социалната изолация, която си наблюдава след прекъсване на активна трудова дейност.

Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето ще насърчат активния начин на живот на възрастните хора и ще подобрят тяхното здравословно състояние.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по*

конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица I в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)

4.1. Допустими кандидати:

Неправителствени организации; читалища;
доставчици на здравни услуги; община Аксаково;
работодатели;

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Неправителствени организации; читалища;
доставчици на здравни услуги; община Аксаково;
работодатели;

- 5. Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.

Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.

Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравето активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

- 6. Бюджет на мярката** – (Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)

6.1. Общ бюджет на мярката: 390 000 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ;

...% съфинансиране е приложим при проект на стойност по-голям от размера на бюджета на мярката;

6.3. Минимална стойност на проекта: те приложимо;

Максимална стойност на проекта: 400 000 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката (*посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.*)

7.1. Индикатори за краен продукт:

Участници на 55 и повече години;
Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети;

7.2. Индикатори за резултат:

Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;

Участници, които при напускане на операцията получават квалификация